

Uit de vereniging

HFNL 2021/2022

Het einde van 2021 is al weer in zicht. Misschien komt het door het vele thuiswerken, maar het jaar lijkt nog sneller om te zijn gevlogen dan voorgaande jaren. Tijd om terug te kijken en -vooral- vooruit te kijken. Daarom deze keer in deze column een terugblik op 2021 en de plannen van het HFNL bestuur voor 2022.

Het kan niemand zijn ontgaan; begin november was het HFNL Jaarcongres in Delft. In de huidige COVID-situatie kan je niet echt van geluk spreken, maar toch; wat een geluk dat het jaarcongres fysiek door kon gaan. Goede sprekers, een energieke locatie en een topsfeer. Ontzettend fijn om elkaar weer te zien. Hartelijk dank aan de congrescommissie voor het neerzetten van een geweldig congres! Sinds een aantal jaar is het congres een jaarlijks terugkerend evenement en we merken de groei in bekendheid, onder andere door de toenemende interesse van sprekers en sponsors, en de groei in deelnemersaantal. Voor 2022 staat er weer een tweedaags congres op het programma. De exacte datum volgt nog, maar zet 24 en 25 november alvast in potlood in de agenda. Naast de jaarlijkse scriptieprijs, zal in 2022 ook de driejaarlijkse dissertatieprijs en toepassingsprijs worden uitgereikt.

Naast het congres vonden in 2021 weer een aantal goedbezochte themabijeenkomsten plaats, in de vorm van webinars: onderwerpen als teamwork, implementatie van HF in organisaties en de TOP-campagne kwamen langs. In 2022 gaan we uiteraard door met de themabijeenkomsten, zowel online als fysiek, en hopen we ook weer bedrijfsbezoeken te kunnen aanbieden. Bijeenkomstencommissie, dank voor jullie enthousiaste inzet!

Ruben Post, hoofdredacteur van het Tijdschrift voor Human Factors, heeft dit najaar na vier jaar het stokje doorgegeven aan Noortje Wiezer.

Ruben, enorm bedankt voor je inzet de afgelopen jaren als hoofdredacteur! Naast inhoudelijk sterke nummers, werd ik altijd erg blij van de ontzettend mooie foto's op de cover.

Noortje, welkom! We zijn erg blij dat je deze rol gaat invullen en kijken er naar uit met je samen te werken!

En wat zijn de plannen voor 2022? Een belangrijk actiepoint van het bestuur is een herziening van de organisatiestructuur van HFNL. Door de toename in activiteiten binnen de vereniging en de toenemende aandacht voor het vakgebied human factors is er voldoende draagvlak om meer commissies samen te stellen. Momenteel hebben we een congrescommissie en een bijeenkomstencommissie. Deze willen we uitbreiden met commissies gericht op communicatie en op onderwijs. Mogelijk is er ook interesse in special interest groups gericht op inhoudelijke onderwerpen, als gezondheid, werk, of deelgebieden binnen de human factors wetenschap als antropometrie of cognitieve ergonomie.

Wat betreft communicatie willen we werken aan meer zichtbaarheid van HFNL en ons vakgebied op sociale media en in de vakbladen van andere verenigingen.

Verder heeft natuurlijk onderwijs onze aandacht, zowel het opleiden van een nieuwe generatie als onderwijs voor professionals. In 2022 willen we dan ook proberen meer studenten aan te trekken.

Daarnaast zijn we gestart met intensivering van actieve samenwerking met andere beroepsverenigingen en schuiven we regelmatig aan bij overleg tussen besturen van zusterverenigingen.

We hebben de inzet van jullie nodig om dit voor elkaar te krijgen en zijn een vacaturesite gestart met daarop de interne vacatures binnen Human Factors NL. Wees van harte uitgenodigd daar eens rond te kijken wat de mogelijkheden zijn en of er iets tussen zit dat bij je past.

Op naar 2022!