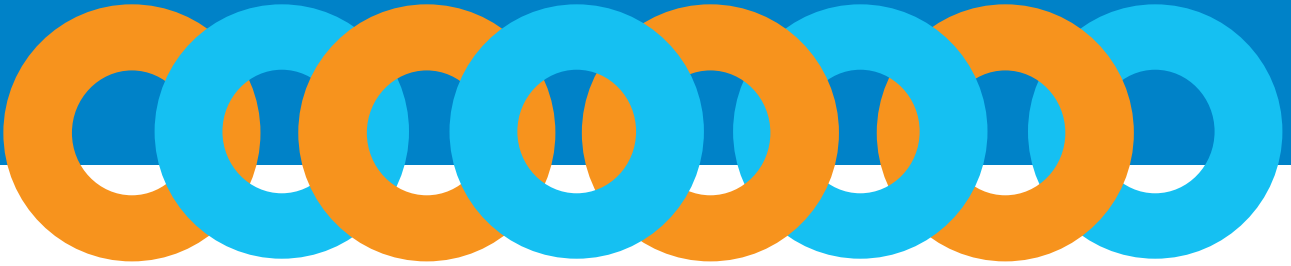


## Samenwerken



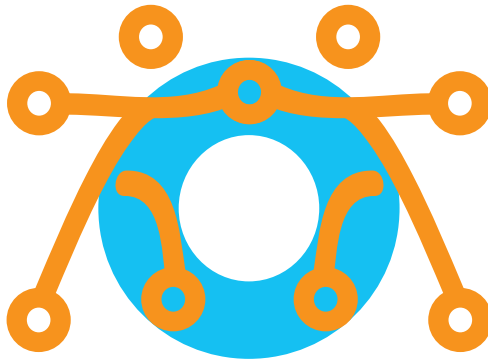
Samenwerken zit in ons HFNL DNA. We werken samen met elkaar, met andere deskundigen en met onze gebruikers. En soms is samenwerking ook ons onderzoeksgebied, zoals dit themanummer laat zien. Samenwerking is dan ook een onderwerp dat hoog op de agenda staat van het HFNL bestuur.

Zo was er begin maart het webinar 'Hoe TOP werk jij? Pak fysieke belasting aan!', gezamenlijk georganiseerd door Human Factors NL en de Nederlandse Vereniging voor Bedrijfs- en arbeidsfysiotherapeuten (NVBF). De TOP-campagne vormde een goede aanleiding om elkaar en elkaars werkwijze op het gebied van fysieke belasting te leren kennen. Met ruim 100 inschrijvingen van zowel leden als andere geïnteresseerden en enthousiaste reacties na afloop was het webinar succesvol. Reden genoeg voor ons als bestuur om vaker dit soort gezamenlijke activiteiten met de NVBF te organiseren. En ook om te kijken met welke andere beroepsverenigingen dit interessant is, zoals de verenigingen voor bewegings-wetenschappen, arbeidshygiëne, veiligheidskunde en arbeids- en organisatiedeskundigen. Maar ook verenigingen op het gebied van computer-human interaction (CHI), engineering en design. Want uiteindelijk streven we allemaal hetzelfde doel na:

*"(...) to contribute to the planning, design, implementation, evaluation, redesign and continuous improvement of tasks, jobs, products, technologies, processes, organisations, environments and systems in order to make them compatible with the needs, abilities and limitations of people"* (Dul et al, 2012).

Gezamenlijke bijeenkomsten en webinars zijn een eerste praktische stap om elkaars werk en perspectief te leren kennen. Meer overleg en wederzijds advies op bestuursniveau zijn een belangrijke volgende. Naast deze activi-

teiten zijn we als bestuur ook aan het kijken naar meer samenwerking op beleidsniveau. Zo zijn we in gesprek met het Ministerie van SZW of er ruimte is voor een formele rol voor de human factors specialist bij het toetsen van de Risico-Inventarisatie & -Evaluatie. En we hopen binnenkort aan te schuiven bij het kennisnetwerk van het Arboplatform van de Sociaal Economische Raad.



Heb je interesse mee te denken over en bij te dragen aan de strategie van Human Factors NL? We zoeken leden voor een nieuw te vormen commissie op het gebied van samenwerking en communicatie. Daarnaast zoeken we een redacteur voor het Tijdschrift voor Human Factors, een penningmeester (tevens bestuurslid) en een enthousiast extra lid voor de congrescommissie. Neem voor informatie contact op met Sander Vries, secretaris Human Factors NL ([secretaris@humanfactors.nl](mailto:secretaris@humanfactors.nl)).

Tot slot, bekijk de voorkant van dit tijdschrift nog eens goed. De foto toont één van de reusachtige marionetten van het Franse straattheatergezelschap Royal de Luxe. Deze indrukwekkende reuzen bewegen zich voort door middel van touwen, machines en menselijke spierkracht en zijn ontwikkeld door een bevlogen multidisciplinair team van theatermakers en technici. De documentaire 'De Reuzen' (Jean-Michel Carre, 2018; te bekijken via YouTube) over Royal de Luxe is dan ook een aanrader. Visie, daadkracht, twijfel, veerkracht, leiderschap en de romantiek van het samen reizen en creëren om mensen in vervoering te brengen, het komt allemaal voorbij. Samenwerking in al zijn inspirerende vormen!

Marijke Melles  
voorzitter Human Factors NL